

ОТЧЕТ
МАУ «СШОР по вольной борьбе»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
на 3 квартал 2020 год

Пункт плана	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2020 год	Мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1.2.	2.3.	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 3 квартал 2020 год, в соответствии с установленными сроками, передан в Красспорт для размещения в сети «Интернет»	
2.1.	3.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2020 год в установленные сроки размещен на официальном сайте учреждения в сети «Интернет»	
2.2.	3.2.	Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 3 квартал 2020 год размещен на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействия коррупции»	
2.3.	3.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения, иные материалы антикоррупционной направленности размещены на официальном сайте учреждения в сети «Интернет», в разделе «Противодействия коррупции» а также на информационном стенде в холле учреждения и в местах приема граждан	
2.4.	-	Сведений о вакантных должностях (профессиях) на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» размещаются при наличии вакансий в учреждении	
3.	4.2.	Систематически осуществлялся анализ и поддержание в актуальном состоянии информации по вопросам противодействия коррупции, размещенной на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействия коррупции»	
4.1.	5.2.	Приказом от 31.01.2020 определен работник учреждения, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	
4.2.	5.4.	В сроки, предусмотренные Планом, до сведения работников учреждения доведен план мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2020 год	
5.	6.2.	Внесение изменений в план по противодействию коррупции в учреждении на 2020 год не производилось	
6.	7.2.	На совещании работников учреждения 29.09.2020 подведены итоги за 3 квартал 2020 года выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в учреждении на 2020 год.	
7.	8.2.	Вопросы исполнения законодательства о противодействии коррупции, выполнение мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в учреждении за 2020 год, рассматриваются на совещании работников учреждения в предусмотренные Планом сроки.	

8.1.	9.1.	Совещаний по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и анализа по указанным вопросам в учреждении не проводилось из-за отсутствия таких сделок и сообщений от работников об их заинтересованности в совершении таких сделок	
8.2.	-	Работникам учреждения предоставляются консультации по вопросу применения и соблюдения антикоррупционного законодательства	
8.3.	9.5.	Систематически проводится антикоррупционная экспертиза действующих локальных актов учреждения и проектов локальных актов учреждения в ходе их подготовки и согласования для выявления и устранения в них коррупциогенных факторов.	
8.4.	-	При приеме на работу в учреждение нового работника, в обязательном порядке проводится процедура его ознакомления под роспись с принятыми в учреждении локальными нормативными актами и иными локальными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении	
9.1.	11.2.	Планируется направление работников, ответственных за работу по противодействию коррупции на повышение квалификации в сфере противодействия коррупции	
9.2.	11.4.	Планируется направление работников, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд на повышение квалификации в сфере противодействия коррупции	
10.1.	-	Проверок по поступившим работодателю обращениям граждан и организаций, содержащими информацию о признаках коррупции в учреждении, в том числе при склонении работников к совершению коррупционных правонарушений не проводилось, ввиду отсутствия обращений	
10.2.	-	Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении не принимались в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения	
11.	13.4.	В сроки, предусмотренные Планом, планируется организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	
12.1	14.3.	Проводилась работа по приведению в соответствие с действующим законодательством ранее изданных в учреждении локальных актов (Коллективный договор, Положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера)	
12.2.	14.4.	По запросу прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярска от 25.08.2020, в связи с проведением проверки в сфере оплаты по муниципальным контрактам, была предоставлена информация о заключенных учреждением договорах и их исполнении в 2020 году и копии подтверждающих документов в сроки и в объеме, установленные в запросе. На поступивший от прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярска протест от 26.06.2020 на Положение «Об учетной политике для целей бухгалтерского учета» была предоставлена информация о рассмотрении протеста и принятых мерах по устранению допущенных нарушений в установленные сроки.	

12.3.	14.5.	Рекомендации, представлениям и предписаниям Контрольно-счетной палаты г. Красноярска по результатам контрольных и экспертно-аналитических мероприятий учреждению не выносились	
12.4.	-	Сообщений от работников о соблюдении порядка о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей не поступало	
13.1.	15.2.	Обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало	
13.2.	15.6.	Проводился анализ результатов рассмотрения в 3 квартале 2020 года обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, том числе в области противодействия коррупции, в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению, с направлением отчета о рассмотрении обращений в Красспорт.	
13.3.	15.7.	Публикации и сообщения в СМИ и социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за отчетный период не размещались.	
14.	17.	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков) учреждением в своей работе не использовалась, в связи с отсутствием проведения закупок в электронной форме	
15.	18.	Систематически проводится работа по включению антикоррупционной оговорки в проекты договоров при проведении закупок для муниципальных нужд.	
16.	19.	Проверок Контрольно-счетной палаты города Красноярска в рамках аудита закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в учреждении за отчетный период не проводилось	
17.	20.	Сообщений на «телефон доверия» учреждения не поступало	
18.	-	Правоохранительными органами проверок по информации о коррупционных правонарушениях в учреждении не проводилось	
19.	-	В отчетный период проводилась работа по контролю за сохранностью имущества учреждения, обеспечения его целевого и эффективного использования путем проведения проверок в структурных подразделениях учреждения.	

Директор



Р.В. Анжиганов

Исполнитель



Т.И. Шлома