

ОТЧЕТ  
**МАУ «СШОР по вольной борьбе»**  
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции  
за 4 квартал 2021 года

Пункт Плана учрежд ения	Пункт Плана мероприятий по противодейст вию коррупции, утвержденны й приказом Красспорта на 2021 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1	2	3	4
2.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2021 год, утвержденный приказом директора от 19.01.2021 №1 на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» размещен 20.01.2021г.	
2.2.	1.2.	Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1, 2, 3 и 4 кварталы 2021 год размещена на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», за 1 квартал 03.04.2021, за 2 квартал 06.07.2021, за 3 квартал 01.10.2021, за 4 кв. 24.12.2021.	
2.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции».	
3.1.	2.1.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР по вольной борьбе» утвержденное директором от 09.01.2019г. приведено в соответствие постановлением администрации города Красноярска от 08.04.2021 №239 «О внесении изменений в правовые акты администрации города», в связи с внесением изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;</li> <li>- п.1.1. Инструкции «О мерах пожарной безопасности в учреждении», утвержденную приказом директором от 27.11.2018 №49а, приведен в соответствии со ст.37 Федерального закона от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности» и п. 392 постановления Правительства РФ от 16.09.2020 №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»;</li> <li>- Положение о закупке товаров, работ, услуг МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 22.11.2018 года (в ред. от 15.02.2019, в ред. от 09.09.2020) приведено в соответствии с внесением изменений в Федеральный</li> </ul>	

		<p>закон от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Федеральным законом от 05.04.2021 №86-ФЗ;</p> <p>- Положение о закупке товаров, работ, услуг МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 22.11.2018 года (в ред. от 15.02.2019, в ред. от 09.09.2020, в ред. от 12.07.2021) приведено в соответствии с внесением изменений в Федеральный закон от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Федеральным законом от 01.07.2021 №277-ФЗ;</p> <p>- Положение о закупке товаров, работ, услуг МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 22.11.2018 года (в ред. от 15.02.2019, в ред. от 09.09.2020, в ред. от 12.07.2021, в ред. от 01.10.2021) приведено в соответствии с внесением изменений в постановление Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» постановлением Правительства РФ от 22.07.2021 №1249.</p>	
3.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в учреждение не поступали	
3.3.	2.3.	Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в учреждение за отчетный период не поступало.	
3.4.	2.4.	<p>Уведомлений от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в учреждение за отчетный период не поступало.</p> <p>Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались.</p>	
3.5.	2.5.	В учреждении от 01.01.2020 утвержден и поддерживается в актуальном состоянии Регламентов предоставления платных услуг, предлагаемых учреждением юридическим и физическим лицам.	
3.6.	2.6.	<p>- Юрисконсульт учреждения с 22.03. по 24.03.2021 года в КГКУ «Красноярский институт развития физической культуры и спорта» прошла повышение квалификации по ДПП «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях» в объеме 20 ак.ч. и получила удостоверение о повышении квалификации рег.№5947 от 24.03.2021</p> <p>- заместитель директора по спортивной подготовке Макарчук Л.А., ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении с 08.11. по 12.11.2021 года в ФГБУВО Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС прошла обучение по программе повышение квалификации «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» в объеме 24. часа и получила удостоверение о повышении квалификации рег.№453325 от 12.11.2021.</p>	

3.7.	2.7.	<p>Специалист по закупкам учреждения Филичкина Г.А. с 14.09 по 16.09.2021 года в ООО межрегиональная специализированная организация «Ценный советник» г. Пенза прошла повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Закупки №223-ФЗ: изменения 2021 года и практика их применения», в объеме 20 ак.ч. и получила удостоверение о повышении квалификации рег.номер 100076 от 16.09.2021г.</p>	
4.1.	3.1.	<p>В учреждение, а также в правоохранительные, контрольные и надзорные органы обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало.</p>	
4.2.	3.2.	<p>Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проекта внесения изменений в Положение об оплате труда работников МАУ «СПОР по вольной борьбе» утвержденной директором от 09.04.2021, коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проекта Коллективного договора МАУ «СПОР по вольной борьбе» на 2021-2023г. утвержденные директором от 19.04.2021, коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проекта приказа от 15.06.2021№22«О внесении изменений в Инструкцию «О мерах пожарной безопасности в учреждении утвержденную приказом директором от 27.11.2018 №49а», коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проекта Положения о порядке рассмотрения обращений граждан в МАУ «СПОР по вольной борьбе», утвержденный приказом директора от 17.09.2021 №36., коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проекта Положения о служебных командировках работников МАУ «СПОР по вольной борьбе», утверждено приказом директора от 27.10.2021 №44, коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проекта Положения об Общем собрании работников МАУ «СПОР по вольной борьбе», утверждено приказом директора от 26.1.2021 №55, коррупционные факторы не выявлены.</li> </ul>	
4.3.	3.3.	<p>В сроки, предусмотренные Планом (ноябрь-декабрь) проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).</p>	
4.4.	3.4.	<p>За отчетный период в учреждение поступило 17 обращения правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 14 из прокуратуры – 2 протеста, 2 представления, 7 требований, 3 запроса.</li> <li>- 3 из Госпожнадзора - 1 представление - 2 протокола об административных правонарушениях. В сроки, указанные в обращениях правоохранительных, контрольных и надзорных органов, принимались меры по устранению причин и условий, способствующих</li> </ul>	

		<p>совершенно нарушения законодательства с направление ответов о принятых мерах.</p> <p>Из них: поступило 1 представление из прокуратуры Железнодорожного района г. Красноярска от 30.06.2021 №7/1-01-2021 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции», в связи с отсутствием в учреждении разработанного Порядка сотрудничества с правоохранительными органами. МАУ «СПОР по вольной борьбе» в ответе от 29.07.2021 №141 указанное представление признало необоснованным, не соответствующим нормам законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Письма Красспорта об изменении действующих или принятии новых законодательных и иных нормативных правовых актов, поступающие на электронную почту учреждения изучаются юрисконсультom и передаются для изучения и использования в работе специалистам учреждения по их специфике работы</p>	
4.5.	3.5.	<p>26.10.2021 на совещании с работниками учреждения юрисконсультom Шлома Т.И. проведен семинар на тему: «Порядок представления работником учреждения уведомления о возникновении конфликта интересов. Привлечение к юридической ответственности работников учреждения за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Присутствовало 15 работников тренерского состава и 5 работника управленческого аппарата. (протокол №6 от 26.10.2021).</p>	
4.6	3.6.	<p>Проводился анализ итогов выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021 г.</p> <p>- в 1-м квартале 2021 года на совещании у директора с участие административно-управленческого персонала учреждения в количестве 10 чел. были подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции за 1 квартал 2021 года год (протокол №2 от 31.03.2021). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p> <p>- во 2-м квартале 2021 года на совещании у директора с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 9 чел. были подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции за 2 квартале 2021 года год (протокол №4 от 30.06.2021). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p> <p>- в 3-м квартале 2021 года на совещании у директора с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 9 чел. были подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции за 3 квартале 2021 года год (протокол №5 от 30.09.2021). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p>	

		- в 4-м квартале 2021 г. на совещании с работниками учреждения, с участием тренеров в количестве 18 чел. и 6 чел. административно-управленческого персонала учреждения подведены итоги выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции за 4 квартал и 2021 год (протокол №7 от 21.12.2021). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.	
4.7.	3.7.	Публикации и сообщения в СМИ и социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за отчетный период не размещались	
5.	4	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков) учреждением в своей работе не использовалась, в связи с отсутствием проведения закупок в электронной форме	
6.	5	За отчетный период при проведении закупок для муниципальных нужд, в 41 проектов договоров включена антикоррупционная оговорка.	

Директор



Р.В. Анжиганов

Исполнитель,  Л.А. Макаrchук