

ОТЧЕТ
МАУДО «СШОР по вольной борьбе»
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
за 1 полугодие 2023 года

Пункт Плана Учреждения	Пункт Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденный приказом Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год, утвержденный приказом директора от 25.01.2023 №03 на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» размещен 27.01.2023.	
1.2.	1.2.	Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2023 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 05.04.2023. Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2023 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 03.07.2023.	
1.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в холле учреждения.	
2.1.	2.1.	Приведены в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты: - Антикоррупционная политика МАУДО «СШОР по вольной борьбе», приведена в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ», приказ директора от 10.02.2023 №14; - Положение о комиссии по предупреждению коррупции в МАУДО «СШОР по вольной борьбе» приведено в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ», приказ директора от 10.02.2023 №15; - Кодекс этики и служебного поведения работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» приведен в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021	

		<p>№ 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ», приказ директора от 10.02.2023 №16;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о конфликте интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов в МАУДО «СШОР по вольной борьбе» приведен в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ», приказ директора от 10.02.2023 №16; - Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника МАУДО «СШОР по вольной борьбе» к совершению коррупционных правонарушений» приведен в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ», приказ директора от 10.02.2023 №16; - Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУДО «СШОР по вольной борьбе» приведены в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ», приказ директора от 10.02.2023 №16; - Положение о закупке товаров, работ, услуг МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 28.11.2018 (в ред.28.02.2023) приведены в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ», протокол Наблюдательного совета от 28.02.2023 №03; - Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2019г., (в ред. от 01.06.2023) приведено в соответствие с Постановлением администрации г. Красноярска от 02.12.2022 № 1080 «О переименовании муниципальных учреждений, координируемых главным управлением по физической культуре и спорту администрации города от 02.12.2022 года и приказом Минсоцразвитие РФ от 05.05.2008 N216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», утверждено директором от 14.03.2023; - Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2019г., (в ред. от 01.07.2023) приведено в соответствие с постановлением администрации г. Красноярска от 13.06.2023 №414 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12», утверждено директором от 30.06.2023. 	
2.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными	

		коррупционными факторами в учреждение не поступали.	
2.3.	2.3.	Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в учреждение за отчетный период не поступало.	
2.4.	2.4.	Уведомлений от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в учреждение за отчетный период не поступало. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались	
2.5.	2.5.	Специалист по закупкам Филичкина Г.А. прошла обучение с 13.07.2022 по 15.07.2022 года в КГКУ «Красноярский институт развития физической культуры и спорта» по ДПП «Организация работы по профилактике и противодействию коррупции в физкультурно-спортивных организациях»	Обучение в области противодействия коррупции Макачук Л.А., ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении и юрисконсульта Шлома Т.И. запланировано в 3 квартал 2023
3.1.	3.1.	В учреждение, а также в правоохранительные, контрольные и надзорные органы обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало.	
3.2.	3.2.	Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения и их проектов: - проект Положения о закупке товаров, работ, услуг МАУ «СШОР по вольной борьбе» от 28.11.2018 (в ред. от 20.01.2023), утвержден Наблюдательным советом 20.01.2023 протокол №02, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Антикоррупционной политики МАУДО «СШОР по вольной борьбе», утвержденной приказом от 10.02.2022 №14, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Положения о комиссии по предупреждению коррупции в МАУДО «СШОР по вольной борьбе», утвержденной приказом от 10.02.2023 №15, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Кодекса этики и служебного поведения работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденной приказом от 10.02.2023 №16, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Положение о конфликте интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов в МАУДО «СШОР по вольной борьбе»	

		<p>утвержденного приказом от 10.02.2023 №16, коррупционные факторы не выявлены;</p> <ul style="list-style-type: none"> - проекта Порядка уведомления работодателя о фактах склонения работника МАУДО «СШОР по вольной борьбе» к совершению коррупционных правонарушений», утвержденного приказом от 10.02.2023 №16, коррупционные факторы не выявлены; - проекта Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МАУДО «СШОР по вольной борьбе», утвержденные приказом директором от 10.02.2023 №16, коррупционные факторы не выявлены; - проект Регламента «Реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по олимпийским видам спорта» в МАУДО «СШОР по вольной борьбе», утвержден директором от 15.02.2023 коррупционные факторы не выявлены; - проект Порядка выполнения муниципальных работ МАУДО «СШОР по вольной борьбе», утвержден директором от 15.02.2023 коррупционные факторы не выявлены; - проект Положения о закупке товаров, работ, услуг МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 28.11.2018 (в ред. от 28.02.2023) утвержден Наблюдательным советом 28.02.2023 протокол №03 коррупционные факторы не выявлены; - проекта изменений в Положение об оплате труда работников МАУ «СШОР по вольной борьбе», от 09.01.2019г., (в ред. от 01.06.2023) утверждено директором 14.03.2023, коррупционные факторы не выявлены; - проект изменений в Положение об оплате труда МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2019 (в ред. от 01.07.2023), утверждено директором от 30.06.2023, коррупционные факторы не выявлены. 	
3.3.	3.3.	<p>За отчетный период мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились</p>	<p>мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы на ноябрь-декабрь 2023</p>
3.4.	3.4.	<p>За отчетный период в учреждение обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции не поступало.</p> <p>За отчетный период в учреждение информации Красспорта «Об изменении действующих или принятии новых законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции» не поступало.</p>	

3.5.	3.5.	Информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросу соблюдения антикоррупционного законодательства не проводилось.	
3.6	3.6.	- Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1-й квартал 2023 год, рассмотрены 31.03.2023 года на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 10 чел. (протокол №2 от 31.03.2022). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению. - Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2-й квартал 2023 год, рассмотрены 28.06.2023 года на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 8 чел. (протокол №4 от 28.06.2022). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.	
3.7.	3.7.	Публикации и сообщения в СМИ и социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о проявлениях коррупции в деятельности учреждения за отчетный период не размещались.	
4.	4	Документация о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков) учреждением в своей работе не использовалась, в связи с отсутствием проведения закупок в электронной форме.	
5.	5	За отчетный период при проведении закупок для муниципальных нужд в 19 проектов договоров включена антикоррупционная оговорка	

Директор

Р.В. Анжиганов

Исполнитель Л.А. Макачук