

ОТЧЕТ  
**МАУДО «СШОР по вольной борьбе»**  
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции  
за 1 полугодие 2024 года

Пункт Плана Учреж- дения	Пункт Плана мероприятий по противодейст- вию коррупции, утвержден- ный приказом Красспорта на 2022 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2024 год, утвержденный приказом директора от 18.01.2024 №05 на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» размещен 22.01.2024.	
1.2.	1.2.	<p>Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2024 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 01.04.2024.</p> <p>Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2024 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 01.07.2024.</p>	
1.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в холле учреждения.	
2.1.	2.1.	<p>Приведены в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты:</p> <p>- Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденное директором от 09.01.2024г. (в ред. от 01.01.2024) приведено в соответствие с постановлениями администрации города Красноярска от 28.12.2023 №1052 «О внесении изменений в правовые акты администрации города», в связи с внесением изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта» утверждено директором от 09.01.2024.</p>	

		<p>- Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденного директором от 09.01.2024 (в ред. от 01.05.2024) приведено в соответствии с постановлениями администрации города Красноярска от 31.05.2024 №509 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12»</p> <p>- Правила внутреннего трудового распорядка работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденные приказом директора 31.05.2023 (в ред. от 20.06.2024) приведено в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ»</p>	
2.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в учреждение не поступали.	
2.3.	2.3.	Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в учреждение за отчетный период не поступало.	
2.4.	2.4.	Уведомлений от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в учреждение за отчетный период не поступало. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались	
2.5.	2.5.	<p>- Заместитель директора по спортивной подготовке, ответственный за работу по противодействию коррупции и профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении Макарчук Л.А. прошла обучение с 17.10.2023 по 27.10.2023 года в учебном центре ООО «Купол» в объеме 72 ак.ч. по ДПП «Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации рег.№ 11471023 от 27.10.2023г.</p> <p>- Юрисконсульт Шлома Т.И. прошла обучение с 17.10.2023 по 27.10.2023 года в учебном центре ООО «Купол» в объеме 72 ак.ч. по ДПП ««Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации рег. № 11481023 от 27.10.2023г.</p>	Обучение специалиста по закупкам Котенок А.В. в сфере закупок товаров, работ, услуг запланировано в 3 квартале 2024
3.1.	3.1.	В учреждение, а также в правоохранительные, контрольные и надзорные органы обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало.	

3.2.	3.2.	<p>Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения и их проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проект изменений в Положение об оплате труда МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2019 (в ред. от 01.01.2024), утверждено директором от 09.01.2024, коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проект изменений и дополнений в Положение об оплате труда МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2024 (в ред. от 01.05.2024), утверждено директором от 31.05.2024, коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проект изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 31.05.2023, приказ от 20.06.2024 №30, коррупционные факторы не выявлены;</li> <li>- проект Коллективного договора МАУ «СШОР по вольной борьбе» на 2024-2026, утвержден директором от 20.06.2024, коррупционные факторы не выявлены</li> </ul>	
3.3.	3.3.	<p>За отчетный период мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились</p>	<p>мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы на ноябрь-декабрь 2024</p>
3.4.	3.4.	<p>За отчетный период в учреждение обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции не поступало.</p> <p>За отчетный период в учреждение поступила информации Красспорта от 10.01.2024 №8 «Об изменении законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции (IV квартал 2023)» Данная информация изучена на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 11 чел. (протокол №1 от 18.01.2024). и принята к сведению для использования в работе специалистами учреждения.</p> <p>За отчетный период в учреждение поступила информации Красспорта от 26.06.2024 №б.н «Об изменении законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции (II квартал 2024)» Данная информация изучена на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 7 чел. (протокол №3 от 27.06.2024) и принята к сведению для использования в работе специалистами учреждения.</p>	

3.5.	—	Информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросу соблюдения антикоррупционного законодательства не проводилось.	
3.6	—	<p>Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1-й квартал 2024 год, рассмотрены 27.03.2024 года на совещании у и.о. директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 10 чел. (протокол №2 от 27.03.2024). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p> <p>Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2024 год, рассмотрены 27.03.2024 года на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 7 чел. (протокол №3 от 27.06.2024). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.</p>	
4.	5	За отчетный период при проведении закупок для муниципальных нужд в 9 проектов договоров включена антикоррупционная оговорка	

Директор

Р.В. Анжиганов

Исполнитель Л.А. Макачук Л.А. Макачук