СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
МАУДО «СШОР по вольной борьбе»
_____Н.В. Кравцова
«20» 06 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУДО «СШОР по вольной борьбе»
_____Р.В. Анжиганов
Приказ от 20.06.2024г. №30

ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)
в Правила внутреннего трудового распорядка
работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по вольной борьбе»
(МАУДО «СШОР по вольной борьбе»)

г. Красноярск
2024 год

1. **Внести в раздел VII.** «Продолжительность рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) старшего тренера преподавателя, тренера-преподавателя», осуществляющих образовательную деятельность Правил внутреннего трудового распорядка работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» (далее – Правила) следующие дополнения:

1.1. Дополнить подпункт 7.3.1. пункта **7.3.** частью 2 следующего содержания:

«Нагрузку сверх нормы (сверх 18 часов в неделю) оформляется как увеличение объема работ.

Для этого с работником заключается дополнительное соглашение, в котором указываются срок, содержание, объем дополнительной работы и оплата за ее выполнение (ч. 3 ст. 60.2, ст. 151 ТК РФ).».

1.2. Дополнить пункт **7.4.** подпунктом 7.4.1. следующего содержания:

«7.4.1. Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, а для тренеров-преподавателей, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю.

Не считается совместительством и не требует заключение нового трудового договора педагогическая работа в одной и той же организации в пределах установленной продолжительности рабочего времени с дополнительной оплатой.».

1.3. В пункте **7.7.** дополнить частью 2 подпункты 7.7.1. и 7.7.6. следующего содержания:

«7.7.1. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с Учреждением.».

«7.7.6. «Педагогический работник должен быть уведомлен о предстоящем изменении учебной нагрузки не менее чем за 2 месяца до предстоящих изменений в письменном виде с указанием причин, повлекших данные изменения.».

1.4. В пункте **7.7.** дополнить частью 2 подпункт 7.7.4. следующего содержания:

«7.7.4. Выполнение учебно-тренировочной нагрузки регулируется и закрепляется в годовом расписании тренировочных занятий, утвержденном приказом руководителя Учреждения.

Объем учебно-тренировочной нагрузки тренера-преподавателя (включая старшего), установленный на начало учебно-тренировочного периода, не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде) по инициативе Работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества занимающихся, групп.».

При невыполнении по независящим от старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя причинам объема установленной учебно-тренировочной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится. При этом месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.».

2. **Внести в раздел IX.** Правил «Оплата труда» следующие изменения и дополнения:

2.1. Пункт **9.7.** дополнить подпунктом 9.7.1.и 9.7.2. следующего содержания:

«9.7.1. Доплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

До проведения результатов специальной оценки условий труда доплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются в размере 12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

9.7.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных предусматривают:

- доплату за совмещение профессий (должностей);
- доплату за расширение зон обслуживания;
- доплату за увеличение объема работы или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплату за работу в ночное время;
- доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при сверхурочной работе.».

2.2. В пункте **9.8.** «Виды стимулирующего характера» в подпункте в) персональные ежемесячные выплаты:

2.2.1. Абзац 7 изложить в новой редакции следующего содержания:

«- педагогическим работникам за стаж педагогической работы в муниципальных учреждениях дополнительного образования, спортивных школах и спортивных школах олимпийского резерва;»

2.2.2. Дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;».

2.2.3. После абзаца 9 «-специальная краевая выплата», дополнить абзацем 10 в следующей редакции:

«- водителям автомобиля, осуществляющих перевозку обучающихся в муниципальных учреждениях;».

2.3. Пункт **9.9** дополнить абзацами 9.9.1. – 9.9.6. следующей редакции:

«9.9.1. Персональные выплаты стимулирующего характера.

9.9.2. Абсолютный размер персональных стимулирующих выплат за опыт работы, сложность, напряженность и особый режим работы молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда, водителям автомобиля, осуществляющих перевозку обучающихся в муниципальных учреждениях, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы работника учреждения, исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения без учета иных повышений и выплат.»;

9.9.3. Персональная выплата молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) производится ежемесячно специалисту, впервые окончившему одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования, работающему по полученной специальности в учреждении, либо заключившему в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры по полученной специальности с учреждением и не работавшему по полученной специальности после окончания учебного заведения в краевом государственном бюджетном и казенном учреждении образования, здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, физической культуры, спорта, ветеринарии и по делам молодежи.

Выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с даты окончания учебного заведения.

Наличие условий предоставления персональной выплаты молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда проверяется учреждением при приеме на работу самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.

9.9.4. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения региональной выплаты проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.

9.9.5. Персональная выплата педагогическим работникам, тренерам за стаж педагогической и тренерской работы в муниципальных учреждениях дополнительного образования, спортивных школах и спортивных школах олимпийского резерва выплачивается ежемесячно из расчета:

- от 1 года до 5 лет – в размере 5% от оклада (должностного оклада);
- от 5 до 10 лет – в размере 15% от оклада (должностного оклада);
- свыше 10 лет – в размере 25% от оклада (должностного оклада.

При определении стажа учитывается время работы в муниципальных учреждениях дополнительного образования, спортивных школах и спортивных школах олимпийского резерва.

Персональная выплата педагогическим работникам, тренерам за стаж педагогической и тренерской работы в муниципальных учреждениях дополнительного образования, спортивных школах олимпийского резерва устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

9.9.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

2.4. Пункте **9.19**. дополнить абзацами 2 и 3 в следующего содержания:

«Расчетный лист выдается Работнику под роспись 1 раз в месяц при выдаче заработной платы за вторую половину месяца, в том числе при перечислении ее на банковские карты.

Заработная плата Работников учреждения индексируется не ниже размеров и в сроки, установленные действующим законодательством.».

2.5. Пункте **9.20.** дополнить абзацами 3 и 4 следующего содержания:

«Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 (три) дня до его начала.

В случае нарушения Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере, установленном законодательством РФ.».

2.6. Дополнить пунктом **9.23.** следующего содержания:

«9.23. Экономия средств оплаты труда направляется на увеличение размера надбавок и выплат стимулирующего характера и на оказание материальной помощи Работникам учреждения.».

2.7. Дополнить пунктом **9.24**. следующего содержания:

«9.24. О введении новых условий оплаты труда или изменений условий оплаты труда Работники извещаются не позднее чем за 2 (два) месяца.».

3. Настоящие изменения в Правила внутреннего распорядка вступают в силу с 20.06.2024 года.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923330

Владелец Анжиганов Роман Владимирович

Действителен С 01.02.2024 по 31.01.2025