

ОТЧЕТ
 МАУДО «СШОР по вольной борьбе»
 о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
 за 3 квартал 2024 года

Пункт Плана Учреж- дения	Пункт Плана мероприятий по противодейст- вию коррупции, утвержден- ный приказом Красспорта на 2024 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2024 год, утвержденный приказом директора от 18.01.2024 №05 на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» размещен 22.01.2024.	
1.2.	1.2.	Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2024 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 01.04.2024. Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2024 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 01.07.2024. Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 3 квартал 2024 на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции», размещена 03.10.2024.	
1.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в холле учреждения.	
2.1.	2.1.	Приведены в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты: - Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденное директором от 09.01.2024г. (в ред. от 01.01.2024) приведено в соответствие с постановлениями администрации города Красноярск от 28.12.2023 №1052 «О внесении изменений в правовые акты администрации города», в связи с внесением изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников	

		муниципальных учреждений физической культуры и спорта»; - Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденного директором от 09.01.2024 (в ред. от 01.05.2024) приведено в соответствие с постановлениями администрации города Красноярск от 31.05.2024 №509 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12»; - Правила внутреннего трудового распорядка работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденные приказом директора 31.05.2023 (в ред. от 20.06.2024) приведено в соответствие с Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ» и Федеральный закон «Об образовании в РФ»; - Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденного директором от 30.08.2024 (в ред. от 01.09.2024) приведено в соответствие с постановлениями администрации города Красноярск от 26.08.2024 №806 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 №12»; - Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденного директором от 30.09.2024 (в ред. от 27.09.2024) приведено в соответствие с приказом Красспорта от 25.09.2024 N197 «Об определении ответственных лиц за достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников и установлении уровня средней заработной платы отдельных категорий работников координируемых муниципальных учреждений».	
2.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в учреждение не поступали.	
2.3.	2.3.	Уведомлений от работников учреждения о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений в учреждение за отчетный период не поступало.	
2.4.	2.4.	Уведомлений от работников учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в учреждение за отчетный период не поступало. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались	
2.5.	2.5.	- Заместитель директора по спортивной подготовке, ответственный за работу по противодействию коррупции и профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении Макачук Л.А. прошла обучение с 17.10.2023 по 27.10.2023 года в	Обучение специалиста по закупкам Котенок А.В.

		учебном центре ООО «Купол» в объеме 72 ак.ч. по ДПП «Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации рег.№ 11471023 от 27.10.2023г. - Юрисконсульт Шлома Т.И. прошла обучение с 17.10.2023 по 27.10.2023 года в учебном центре ООО «Купол» в объеме 72 ак.ч. по ДПП «Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации рег. № 11481023 от 27.10.2023г.	в сфере закупок товаров, работ, услуг запланировано на ноябрь 2024
3.1.	3.1.	В учреждение, а также в правоохранительные, контрольные и надзорные органы обращений граждан и организаций о признаках коррупции в деятельности работников учреждения за отчетный период не поступало.	
3.2.	3.2.	Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения и их проектов: - проект Положения об оплате труда МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 01.01.2024, утверждено директором от 09.01.2024, коррупционные факторы не выявлены; - проект изменений и дополнений в Положение об оплате труда МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 01.01.2024 (в ред. от 01.05.2024), утверждено директором от 31.05.2024, коррупционные факторы не выявлены; - проект изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 31.05.2023, приказ от 20.06.2024 №30, коррупционные факторы не выявлены; - проект Коллективного договора МАУ «СШОР по вольной борьбе» на 2024-2026, утвержден директором от 20.06.2024, коррупционные факторы не выявлены; - проект изменений в Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 01.01.2024 (в ред. от 01.09.2024) утверждено директором от 30.08.2024, коррупционные факторы не выявлены; - проект изменений в Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 01.01.2024 (в ред. от 27.09.2024) утверждено директором от 30.09.2024, коррупционные факторы не выявлены.	
3.3.	3.3.	За отчетный период мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились	мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы

			на ноябрь-декабрь 2024
3.4.	3.4.	За отчетный период в учреждение обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции не поступало. За отчетный период в учреждение поступила информация Красспорта: - от 10.01.2024 №8 «Об изменении законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции (IV квартал 2023)»; - от 18.01.2024 №б.н. «О результатах рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за IV квартал 2023. Данная информация изучена на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 11 чел. (протокол №1 от 18.01.2024) и принята к сведению для использования в работе специалистами учреждения. За отчетный период в учреждение поступила информация Красспорта: - от 11.04.2024 №б.н. «Об изменении в Трудовой кодекс РФ от 06.04.2024 ФЗ №70; - от 22.05.2024 №б.н. «Об изменении в Закон Красноярского края «О ведомственном контроле»; - от 26.06.2024 №б.н. «Об изменении законодательства и судебной практики по вопросам противодействия коррупции (II квартал 2024)». Данная информация изучена на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 7 чел. (протокол №3 от 27.06.2024) и принята к сведению для использования в работе специалистами учреждения. За отчетный период в учреждение поступила информация Красспорта: - от 13.08.2024 №658 «О результатах рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 2 квартал 2024; - от 09.09.2024 №731 «Об изменении в Закон Красноярского края «О ведомственном контроле». Данная информация изучена на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 9 чел. (протокол №4 от 16.09.2024) и принята к сведению для использования в работе специалистами учреждения.	
3.5.	—	Информационно-консультационных семинаров с работниками учреждения по вопросу соблюдения антикоррупционного законодательства не проводилось.	
3.6	—	Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1-й квартал 2024 год,	

		рассмотрены 27.03.2024 года на совещании у и.о. директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 10 чел. (протокол №2 от 27.03.2024). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению. Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2024 год, рассмотрены 27.06.2024 года на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 7 чел. (протокол №3 от 27.06.2024). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению. Выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 3-й квартал 2024 год, рассмотрены 02.10.2024 года на совещании у директора учреждения с участием административно-управленческого персонала учреждения в количестве 9 чел. (протокол №5 от 02.10.2024). План выполнен, информация о его выполнении принята к сведению.	
4.	5	За отчетный период при проведении закупок для муниципальных нужд в 13 проектов договоров включена антикоррупционная оговорка	

Директор



Р.В. Анжиганов

Исполнитель



Л.А. Макаrchук