

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 10 (868)

Специализированная газета

23 мая – 5 июня 2025 г.

НОВОСТИ

На контроле правительства

Правительство утвердило план мероприятий по противодействию нелегальной занятости на 2025 – 2027 годы. Перечень включает 18 основных направлений работы по выявлению и пресечению фактов неоформления трудовых отношений или подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Большой блок посвящен профилактике нелегальной занятости. Результативность мероприятий будет оцениваться на основании ежеквартального мониторинга Роструда и региональных органов власти. Контроль за реализацией плана на федеральном уровне будет осуществлять Минтруд России.

Загляните в кабинет

Личный кабинет работодателя на портале «Онлайнинспекция.рф» расширяет свои возможности. Благодаря последнему обновлению пользоваться им могут не только руководители организаций, но и другие сотрудники, которым предоставлены соответствующие права. В Роструде поясняют, что при наличии учетной записи юридического лица, полученной на портале Госуслуг, и назначенных прав «администратора организации» к работе в системе можно подключить специалистов по кадрам, юристов или других сотрудников.

Есть нюансы

Актуализированы особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах с повышенным давлением газовой и воздушной среды. Соответствующий Приказ Минтруда России от 09.04.2025 № 192н зарегистрирован в Минюсте 7 мая. Документ распространяется на рабочие места в барокамерах, в том числе медицинских работников, контролирующих вододлазные работы, и содержит показатели отнесения таких условий труда к определенному классу или подклассу.

Станет безопаснее

Приказом Ростехнадзора от 10.04.2025 № 135 утверждено руководство по безопасности «Инструкция по ликвидации возможных аварий на подводных переходах магистральных нефтепроводов и нефтепродуктопроводов». Документ применяется в организациях, разрабатывающих и участвующих в разработке планов мероприятий по предупреждению, локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

По новому порядку

Утвержден обновленный порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности. Эта процедура необходима для определения возможности работника осуществлять трудовую деятельность, а также при решении вопроса о временном или постоянном переводе работника по состоянию здоровья на другую работу. Правила начнут применяться с 1 сентября 2025 года и будут действовать до 1 сентября 2031 года.

АКТУАЛЬНО

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА – НА ГОСУСЛУГАХ

РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦОЦЕНКИ СКОРО ПОЯВЯТСЯ
В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ЕПГУ



Работник сможет получить информацию о СОУТ на Госуслугах

Цифровизация ускорит процесс получения работниками информации о результатах спецоценки. Минтруд России предложил размещать сведения о СОУТ в личном кабинете на портале Госуслуг.

Сегодня по результатам спецоценки составляется отчет, в который, в том числе, входят протоколы проведения исследований, оценки эффективности СИЗ, карты СОУТ, перечень рабочих мест с указанием вредных производственных факторов. Федеральный закон 426 требует от работодателя в течение тридцати календарных дней со

дня утверждения такого отчета ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Как показывает практика, этот процесс бывает длительным, особенно в крупных организациях. Именно поэтому в Минтруде предлагают его ускорить путем размещения результатов на Госуслугах.

– Проектом приказа предусматривается проактивное информирование работников о результатах спецоценки условий труда через личный кабинет на портале Госуслуг. Раньше работник ждал, когда его вызовут для ознакомления

с результатами спецоценки и обучения по охране труда. Теперь же он сможет в любой момент зайти в свой личный кабинет на Госуслугах и узнать, какие условия труда были выявлены на его рабочем месте после спецоценки. Результаты обучения также будут всегда доступны в личном кабинете. Это значит, что даже в случае потери бумажного документа работник всегда сможет получить информацию о пройденном обучении по охране труда, – пояснил заместитель директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России Андрей ВОРОТИЛКИН.

Дмитрий БЕЛОВ

КСТАТИ

Пресс-центр Минтруда РФ напоминает, что с 2023 года на базе Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) работает личный кабинет по охране труда для работодателей. С помощью личного кабинета на Госуслугах каждый работодатель может получить доступ к результатам обучения по охране труда и сведениям о проведенной спецоценке условий труда.

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2025!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА



Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru, открыть вкладку «Для бизнеса» и оставить заявку.

Годовой индекс – ПА 273.
Полугодовой индекс – ПР 698.

Цена подписки
на 6 месяцев II полугодия
2025 года – 651 руб. 12 коп.

Безналичным расчетом —
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».

Все вопросы по подписке и доставке
издания — по телефону:

+7-919-145-77-43 ☎

НОВЫЙ ДОКУМЕНТ

ПРОШЛИСЬ ПО ЧАСАМ ПЕДАГОГАМ ОБНОВИЛИ ПЕДНАГРУЗКУ



Нагрузка должна рассчитываться с учетом часов, предусмотренных планом внеурочной деятельности

Вводятся новые требования к продолжительности рабочего времени педагогических работников образовательных организаций. Документ вступит в силу с началом учебного года – 1 сентября 2025 года.

В основном принятый порядок определения учебной нагрузки педагогов за ставку заработной платы сохранится. Так, для воспитателей, социальных педагогов, мастеров производственного обучения, методистов, советников директора и других категорий учителей установлена норма в 36 часов рабочего времени в неделю. Для инструкторов по физкультуре и воспитателей, работающих в интернатах и социальных приютах, – 30 часов. Для воспитателей, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья, – 25 часов; для музыкальных руково-

дителей и концертмейстеров – 24 часа; для учителей-дефектологов и учителей-логопедов – 20 часов в неделю.

Нововведения касаются расчета нагрузки. У педагогов, которым установлена норма рабочего времени 18 часов в неделю (это, в частности, учителя школ, преподаватели допобразования, тренеры-преподаватели и др.), она должна рассчитываться с учетом часов, предусмотренных планом внеурочной деятельности для занятий по углубленному изучению предметов, проектно-исследовательской деятельности и т.д. То есть, к примеру, в положенные 36 часов в неделю должны входить все проведенные уроки (минимум 18 часов) и вся остальная работа учителя (еще 18 часов). Поэтому превышение урочной нагрузки (а сегодня нередко у учителя по две и даже больше ставки) приводит, соответственно, к увеличению об-

щей учебной нагрузки, а значит, нарушению норм и переработкам.

Преподавателям колледжей и техникумов объем годовой педнагрузки будет по-прежнему рассчитываться исходя из нормы учебной работы за ставку 720 часов в год и длительности учебного процесса в 10 месяцев. Обозначен и верхний предел учебной нагрузки – максимум 1440 часов в учебном году.

Минобрнауки России теперь наделили обязанностью определять учебную нагрузку педагогических работников профессорско-преподавательского состава. Продолжительность рабочего времени этой категории педагогов и порядок определения учебной нагрузки для них утверждены отдельным приказом ведомства.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

К СЛОВУ

Действующие с 2014 года нормы педнагрузки с 1 сентября 2025 года упрядняются. Им на смену пришли цифры, утвержденные приказом Минпросвещения от 4 апреля 2025 г. № 269, приказом Минпросвещения от 11 апреля 2025 г. № 285/334, приказом Минобрнауки России от 11 апреля 2025 г. № 335. Все три документа были зарегистрированы в Минюсте 6 мая.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

ОТПУСК ЗА ВРЕДНОСТЬ

ИЗМЕНИЛСЯ ПЕРЕЧЕНЬ МЕДРАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ НА НЕГО ПРАВО



За опасную диагностику положен допотпуск

Постановлением Правительства РФ от 08.05.2025 № 615 установлена продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда.

Правительство обновило перечень категорий медицинских работников, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Согласно новому постановлению, эта компенсация будет распространяться на медицинских работников:

- участвующих в оказании психиатрической помощи,
- непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи,
- осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных,
- работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Так, согласно приложению к постановлению, врач психиатрической помощи с ненормированным рабочим днем будет иметь дополнительный отпуск

35 дней, главная медсестра – 28 дней, лаборант – 21 день. Врач-фтизиатр, непосредственно выполняющий рентгенодиагностические исследования, – 21 день. Врач, осуществляющий лечение ВИЧ-инфицированных, – 14 дней.

Положения постановления распространяются на соответствующие категории медицинских работников организаций, подведомственных Минобороны, МВД, ФСИН, ФСБ.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 г. Пункт 4 документа уже действует и требует от Минтруда и Минсельхоза РФ утвердить до 30 мая этого года продолжительность сокращенной рабочей недели и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска ветеринарам, участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, и работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом животных.

Дмитрий БЕЛОВ

ПО ЗАКОНУ

ОТВЕТ ГОТОВ

ЭКСПЕРТЫ ПОМОГАЮТ РАЗОБРАТЬСЯ В СЛОЖНЫХ ТРУДОВЫХ ВОПРОСАХ

– Что делать с неиспользованными днями отдыха за работу в выходные и праздники за 2021 – 2023 годы?

Отвечает Гострудинспекция в Забайкальском крае:

– Эти дни можно предоставить по просьбе работника либо компенсировать при увольнении. Напомним, с 1 марта 2025 г. взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде. Правило не касается отработанных до 1 марта 2025 года выходных.

– Обязан ли работодатель выдать работнику копию карты специальной оценки условий труда по его запросу?

Отвечает Гострудинспекция в Республике Мордовия:

– Согласно статье 62 Трудового кодекса РФ работодатель должен предоставить работнику определенные документы по его письменному запросу. К таким документам относятся трудовая книжка, копии приказов, связанных с трудовой деятельностью, различные справки о зарплате и страховых взносах, а также выписки из трудовой книжки.

Все перечисленные документы обязаны быть предоставлены работнику бесплатно и в течение трех рабочих дней с момента подачи запроса.

Хотя Трудовой кодекс РФ не упоминает выдачу копий карт СОУТ напрямую, стоит обратить внимание на пункт «другое» статьи 62 ТК. Его можно трактовать как возможность для выдачи дополнительных документов, таких как копии карт СОУТ. Таким образом, несмотря на отсутствие конкретных указаний на этот счет, работодатель может быть обязан предоставить запрашиваемую информацию в рамках общего принципа прозрачности и доступности документов, касающихся трудовой деятельности работника.

– Сотрудник ежемесячно не выходит на работу на три часа. Могут ли такие действия быть расценены как прогул и быть основанием для увольнения?

Отвечает Гострудинспекция в Орловской области:

– По закону прогулом считается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего трудового дня или более 4 часов подряд. То есть трехчасовое отсутствие

не попадает под это определение. Между тем прогул относится к категории дисциплинарных проступков и может стать причиной замечания, выговора или расторжения трудового договора. Работодатель должен запросить объяснения от работника, задокументировать каждый случай и только потом принимать решение о возможном взыскании, которое может вылиться в увольнение.

– Можно ли установить испытательный срок при переводе работника на другую должность внутри организации?

Отвечает Гострудинспекция в Вологодской области:

– Нет, при переводе внутри организации срок испытания не устанавливается. Испытание может быть предусмотрено только при заключении трудового договора при приеме на работу, чтобы проверить, подходит ли работник для выполнения своих обязанностей. При переводе на другую должность оформляется дополнительное соглашение к действующему трудовому договору, в котором изменяются отдельные его условия, например должность. Однако если работник уволился, а затем вновь поступил в организацию на другую должность, испытательный срок может быть установлен – как при любом новом приеме на работу.

По информации Роструда

ПРОИСШЕСТВИЯ

ОСТОРОЖНО: ХИЩНИК!

ОБЗОР НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Травмы при контакте с животными нередко происходят в хозяйственных условиях. Однако пострадавшие работники могут и от нападения хищников.



организации производства работ. Виновные привлечены к ответственности.

Приморский край

Групповой несчастный случай произошел с работниками ООО «Геосервис». Рабочий и водитель отдела инженерных изысканий выполняли геодезические работы рядом с селом Степановка Кировского района Приморского края, когда на них напал медведь. Сотрудники получили травмы тяжелой и легкой степени тяжести. Как сообщает Гострудинспекция в Приморском крае, по итогам расследования несчастный случай квалифицирован как групповой несчастный случай на производстве, подлежащий учету и регистрации в организации.

По материалам открытых источников

Алтайский край

В результате несчастного случая пострадал животновод СХА ПЗ «Степной». В процессе погрузки крупного рогатого скота в транспортное средство один из быков напал на работника и причинил ему тяжелый вред.

Случай был квалифицирован как связанный с производством, а его основной причиной стала неудовлетворительная организация производства работ. В гострудинспекции региона также отметили нарушения обязательных нормативных требований охраны труда со стороны работодателя, допущенные при ор-

ПРОФИЛАКТИКА

КРЕПКИЙ КОЛЛЕКТИВ

МИНЗДРАВ РЕКОМЕНДУЕТ РАЗРАБАТЫВАТЬ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ



Забота о здоровье сотрудников окупится с лихвой

В разработке, внедрении и оценке эффективности корпоративных программ поможет руководство «Модельные корпоративные программы и практики укрепления здоровья работающих», подготовленное Минздравом РФ. Документ разработан в целях реализации федерального проекта «Здоровье для каждого» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» на период 2025 – 2030 гг.

По мнению экспертов Министерства здравоохранения Российской Федерации, по причине временной нетрудоспособности работников экономика ежегодно теряет около 1,4 % ВВП. Фактором устойчивого развития общества наряду с мерами охраны здоровья работников вредных производств становятся задачи укрепления здоровья на рабочем месте. Здоровые работники – главный ресурс компании, имеющих первостепенное значение, когда речь идет о производитель-

ЕСТЬ ПРИМЕР

В руководстве приводятся примеры практик корпоративных программ укрепления здоровья работающих. В их числе «Профилактика потребления табака», «Месяц без алкоголя», «Здоровое питание и рабочее место», «Повышение физической активности», «Сохранение психологического здоровья и благополучия».

ности труда, имидже и конкурентоспособности организации, а также об экономической стабильности страны в целом. Разработчики руководства отмечают, что корпоративные программы укрепления здоровья работающих – это один из главных элементов системы охраны здоровья сотрудников, который предусматривает обширный перечень задач, включая профилактику профзаболеваний и травм на производстве. Алгоритм разработки подобных программ представлен в государственном стандарте «Систе-

мы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования». Минздрав рекомендует при подготовке и формировании корпоративных программ укрепления здоровья создавать на предприятии рабочую группу из представителей службы охраны и безопасности труда. Опираясь при разработке необходимо на результаты спецоценки условий труда, выявленные профвредности и факторы трудового процесса. Работодатели, которые реализуют у себя на предприятии корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте, получают здоровых работников, а значит, снижение уровня временной нетрудоспособности и текучести кадров, рост производительности труда, улучшение морального духа и лояльности сотрудников и вместе с этим повышение привлекательности компании на рынке, – уверены эксперты.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

НА ЗАМЕТКУ



ПРАВДА О БОЛЬНИЧНОМ

ЭТО НУЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ

В каких случаях предоставляется, кем оплачивается и кому выдается... Об этих и других нюансах оформления временной нетрудоспособности рассказывает Гострудинспекция в Мурманской области.

- Больничный в случае заболевания или травмы оплачивает Социальный фонд России и работодатель. Причем работодатель платит за первые три дня больничного, а СФР – за все последующие.
- Выходные, которые выпали на больничный, тоже оплачиваются! Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за календарные дни, включая праздничные и выходные.
- Если работник заболел в ежегодном оплачиваемом отпуске и оформил больничный, то такой отпуск можно продлить на дни, совпавшие с больничным, или перенести с учетом пожелания сотрудника на другой период.
- Больничный могут оплатить даже после увольнения, если болезнь или травма наступили в течение 30 дней после увольнения. Однако такое пособие будет в размере 60 % среднего заработка, независимо от продолжительности страхового стажа.
- Больничный лист оформляется только в электронном виде. В личный кабинет на Госуслугах приходят уведомления на каждом этапе: об открытии электронного больничного, его продлении и закрытии. Там же можно узнать размер назначенного пособия. Приносить на работу распечатанный больничный не нужно. Работодатель получает сведения автоматически. При этом на работе диагноз не узнают: данные конфиденциальны и доступны только заболевшему сотруднику и врачу.
- Больничный по уходу за больным ребенком могут оформить не только родители. Взять его может один из работающих членов семьи (мама, папа, бабушка, дедушка), другой родственник, опекун или попечитель.
- В общем случае больничный по уходу за больным ребенком формируется до достижения им возраста 15 лет, в исключительных случаях – до 18 лет (ребенок с инвалидностью, болезнь ребенка связана с поствакцинальными осложнениями, злокачественным новообразованием, ВИЧ).
- При назначении единого пособия выплаты по больничному учитываются в доходы семьи пропорционально дням больничного, которые попали в расчетный период.

Подготовила Ксения ЛАРИНА

ЭКОЛОГИЯ

ВЕРНОЕ ДВИЖЕНИЕ

КАК ВЕСТИ ЖУРНАЛ УЧЕТА ОТХОДОВ

Организации и предприниматели, которые обращаются со всеми видами отходов, кроме радиоактивных, медицинских и биологических, должны вести журнал учета отходов. Он нужен на объектах всех категорий НВОС предприятий любых размеров – от маленького офиса до крупного завода. Эта обязанность предусмотрена статьей 19 Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

С какой даты оформить?

Журнал учета отходов нужно завести сразу с момента начала работы организации, даже если это произошло в конце года. То есть если организацию открыли в феврале, то на подготовку журнала есть почти год, а если фирма начала работу в декабре, то остается меньше месяца для оформления и утверждения журнала.

Сведения должны быть внесены в журнал в течение 10 рабочих дней с момента образования отхода или операции с ним. Если необходимо больше времени, чтобы внести информацию, можно сделать это в течение месяца. Однако нужно обяза-

тельно указать причину увеличения срока, прописав ее в приказе по учету отходов или в пояснительной записке. С 1 сентября 2024 этого требует пункт 9 Порядка учета в области обращения с отходами.

Как часто заполнять?

Раньше сводить данные об образовании и движении отходов нужно было раз в квартал и раз в год. Начиная с 1 января 2025 года данные учета отходов требуется обобщать ежемесячно, ежеквартально и за календарный год. На это у организации 10 дней, но, если есть основания, срок можно продлить до месяца приказом или инструкцией. Пункт 9 и пункт 11 Порядка требуют обобщать нарастающим итогом данные за 3, 6, 9 и 12 месяцев.

Какие данные подготовить?

Журнал движения отходов составляют на основании паспортов отходов, которые необходимо оформлять в первоочередном порядке. Чтобы их разработать, требуется провести инвентаризацию отходов и подтвердить класс опасности.



В журнал вносят фактические данные: сколько уже образовали, передали или приняли отходов

В журнал вносят фактические данные: сколько уже образовали, передали или приняли отходов. Предполагают, что учет ведется на основании измерений – взвешивания. Однако чаще всего весов нет, поэтому используют расчетный метод. Рассчитать массу отходов можно по исходным документам и методикам, которые используют при расчете нормативов образования отходов (НООЛР). Минприроды рекомендует использовать шесть типов данных:

- сведения из технической и технологической документации;
- данные учета рабочего времени;
- данные первичного и бухгалтерского учета;

ДЕТАЛИ

Порядок учета в области обращения с отходами утвердили приказом Минприроды от 08.12.2020 № 1028. В пункте 3 Порядка установили, что журнал движения отходов (ЖДО) можно вести как по предприятию в целом, так и по отдельным объектам НВОС, если у организации их несколько.

- нормативы образования отходов;
 - вместимость площадок накопления отходов;
 - мощность объектов обращения с отходами и их загрузки.
- Учет отходов, поступающих от других лиц, происходит на основании документов, по которым принимаются отходы. Это могут быть счета-фактуры, платежные документы, товарные, транспортные и товарно-транспортные накладные, акты приема-передачи. Пункт 8 Порядка учета в области обращения с отходами не ограничивает перечень таких документов.
- Важно помнить, что только правильно и вовремя оформленный документ упрощает жизнь предприятию и позволяет избежать неприятностей от контролирующих органов.

Павел ПЕТРОВ,
завкафедрой «Экология»
ЧОУ «Межотраслевой институт»

ПЯТЬ ПОЧЕМУ

ИЛИ КАК ИСКАТЬ ПРИЧИНЫ РАБОЧИХ ПРОБЛЕМ

Метод «Пять почему» пришел к нам из Японии. Сегодня он популярен среди управленцев по всему миру как способ решения производственных проблем.

Создатель метода – основатель японской компании Toyota – Сакити Тоёда, который был уверен, что, решая проблемы, нужно устранять не их последствия, а изначальные причины. Кстати, его метод позже стал частью концепции бережливого производства. Идея заключается в том, чтобы добраться до корня проблем путем последовательного ответа на вопрос «Почему?». Необходимо задавать этот вопрос минимум пять раз или до тех пор, пока не будет достигнут результат. При этом японцы уверены, что, если отвечать на вопрос осознанно, хватит и трех раз.

В первую очередь необходимо определить саму проблему. Затем к ней надо задать четкий вопрос. Ответов может быть несколько. Все это стоит записать на бумаге, доске или экране монитора. При формулировании вопросов нужно избегать неточности и чрезмерной абстрактности. К каждой образовавшейся ветке ответов необходимо продолжать задавать вопросы. Какие-то из ответвлений могут оказаться тупиковыми, так как очередной ответ не отражает реального положения дел. В конце концов может остаться только одна цепочка причин, которая и приведет к искомому результату.

Вот как это может работать на практике:

Вопрос: Почему на предприятии произошел несчастный случай?

Ответ: Потому что работник не использовал средства защиты.



Японский метод помогает выявить истинные причины кризиса

Вопрос: Почему работник был без средств защиты?

Ответ: Потому что не стал их надевать.

Вопрос: Почему наши работники отказываются носить СИЗ?

Ответ: Потому что в них неудобно.

Вопрос: Почему мы покупаем неудобные средства защиты?

Ответ: Потому что на это выделяется недостаточно средств.

Вопрос: Почему мы экономим на защите работников?

Ответ: Потому что преваляют другие статьи расходов.

Причин несчастного случая может быть несколько – столько же будет и цепочек ответов.

Вопросы можно продолжать задавать и дальше, пока не доберешься до сути. В любом случае японский метод «Пять почему» помогает выявить истинные причины кризиса, а не только поверхностные проявления. Это позволяет найти правильное решение и разработать долгосрочные стратегии исправления ситуации. Интересно, что метод эффективен не только в бизнесе, но и в других сферах жизни — в быту и во взаимоотношениях между людьми.

Маргарита СОЛНЦЕВА

ИСТОРИИ СИЗ

НЕОБЫЧНО О СРЕДСТВАХ ЗАЩИТЫ

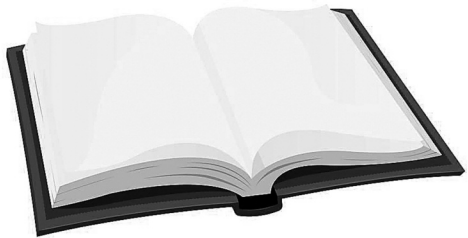
О безопасности и защите работников на живом языке рассказал в своей книге Владимир Котов, президент Ассоциации «СИЗ».

В книге «Байки о СИЗ» множество реальных историй, связанных со средствами защиты, а еще показано становление культуры безопасности в обществе: как менялось отношение человека к безопасному труду, как эволюционировали привычки, мышление, технологии.

Сам автор в интервью portalu ohrana-truda.ru признается: он хотел рассказать о безопасности по-человечески, на живом языке, без занудства, с фактами и юмором. Чтобы людям было интересно и они прислушались, а значит, стали меняться и жить безопаснее. Владимир Котов попытался донести главную мысль: «СИЗ – это не про форму и отчетность. Это про судьбы. Про выбор. Про культуру».

Быть может, эта книга поможет специалистам по охране труда так же интересно рассказать о необходимости соблюдения правил и использования средств защиты в рамках традиционных инструктажей. Тогда цель автора точно будет достигнута!

Андрей ВАСИЛЬЕВ

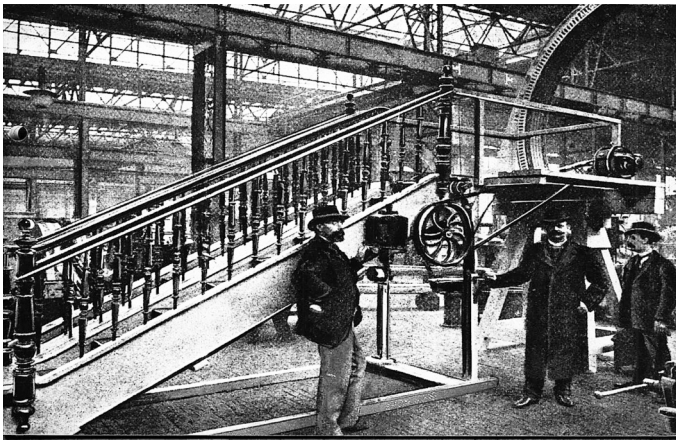


ИСТОРИЯ ИЗОБРЕТЕНИЙ

ЛЕСТНИЦА-ЧУДЕСНИЦА

У ЭСКАЛАТОРА – ЮБИЛЕЙ

Сегодня эскалаторы есть в каждом торговом центре, а метро без них и представить невозможно. Самому изобретению уже 170 лет, а торговая марка «Эскалатор» была зарегистрирована 29 мая 1900 года, то есть 125 лет назад. Кто впервые прокатился на эскалаторе и когда это чудо-техника появилась в России?



Первый эскалатор заработал 125 лет назад

торговую марку «Эскалатор». Это была конструкция со ступенями, которую в 1897 году создал Чарльз Сиббергер. Он и придумал название «эскалатор» (от лат. scala – ступеньки). На Всемирной выставке 1900 года в Париже деревянный эскалатор Seeberger-Otis получил первый приз. После выставки компания «Отис» усовершенствовала эскалатор и поставила производство передвижной лестницы на поток. Первые эскалаторы устанавливались

в универмагах и государственных учреждениях, а в 1911 году появились в лондонском метро.

В СССР эскалаторы появились в 1930-х годах, во время строительства метро в Москве. Покупать зарубежные экземпляры было слишком дорого, поэтому конструкторы двух советских заводов – московского «Подъемника» и ленинградского «Красного металлиста» – смогли изобрести свою советскую чудо-лестницу.

И поразили весь мир ее высотой. Подъемник Н-30 имел более чем 150 тысяч узлов и деталей, такое же количество единиц крепления и 5 тысяч монтажных прокладок. За рубежом подобные механизмы появились лишь в конце 50-х годов.

С середины 20 века слово «эскалатор» перестает быть только торговой маркой и начинает употребляться как общий термин для обозначения всех движущихся лестниц.

По данным Википедии, самый длинный эскалатор на планете до сих пор принадлежит России. Он находится в Петербурге на станции метро «Адмиралтейская». Его протяженность составляет 137,4 метра, а подъем выполняется на высоту 68,7 метра. Длина эскалаторов станций «Площадь Ленина» и «Чернышевская» тоже превышает 130 метров.

Существуют и целые системы эскалаторов. Самая длинная из них находится в Гонконге: приморский бизнес-центр Централ и нагорный Мид-Левелс соединяет система эскалаторов и трамвалаторов суммарной длиной 790 м.

Ксения ЛАРИНА

ЮМОР

СМОТРИ, КАК НАДО

Во избежание травматизма в общественном транспорте держитесь за поручень, а также своевременно и правильно оплачивайте свой проезд.

Встречаются две приятельницы:

– А ты почему не на работе?

Я на больничном, у меня производственная травма.

– Ну ты даешь! Какая может быть производственная травма у конторской служащей?

– Потянула мышцы челюсти, когда зева-ла...

Рабочий заявился в заводскую медсанчасть с синяками и ссадинами на лице.

– Как это вас угораздило? – спрашивает участковый врач. – Вы же всего второй день как приступили к работе.

– В том-то и дело. Захожу в цех и кричу напарнику: «Серёг, кинь мне ключ на 27!»

– Ну?

– Откуда я знал, что в цехе столько Серёг...

А здесь целая палата с производственными травмами, и все с одного предприятия.

– Так у них же белая горячка!

– Так и завод ликероводочный.

Иван Сидоров знает технику безопасности на фрезеровочном станке как свои три пальца.

49 % несчастных случаев происходит после слов: «Смотри, как я могу!». А остальные 51 % – после слов: «Не так! Смотри, как надо!»

Учредитель и издатель газеты: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве». Адрес: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55.	Тематика издания: охрана труда, производительность труда, БДД, промышленная, энергетическая, экологическая, пожарная, экономическая, информационная, собственная безопасность, охрана предприятия, антитеррор, гражданская оборона. Газета основана в ноябре 2001 года.	Газета издается при содействии Национальной ассоциации центров охраны труда России (НАЦОТ).	Специализированная газета «Охрана труда и безопасность предприятия» № 10 (868), 23 мая – 5 июня 2025 г. Газета зарегистрирована Роскомнадзором. Реестровый номер ПИ № ФС 77 – 73241 от 13.07.2018 г. Знак информационной продукции 16+. Адрес редакции: 450006, г. Уфа, ул. Революционная, 55, к. 305. Тел.: (347) 273-61-39, 89191457743 E-mail: safework.06@mail.ru	Газета отпечатана в Республиканском издательстве «Башкортостан» – филиале АО Издательский дом «Республика Башкортостан». 450005, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. 50-летия Октября, 13, 2-й этаж. Тел.: 272-88-73. Тираж 1000 экз. Заказ 974. Дата выхода в свет: 23.05.2025. Цена свободная. Полугодовой индекс – ПР 698. Годовой индекс – ПА 273.
Главный редактор – М.Г. БАРДАКОВА.	Верстка – И.Я. ГАЛИЕВ.			