

ОТЧЕТ
МАУДО «СШОР по вольной борьбе»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год
за 1 полугодие

Пункт Плана Учреж- дения	Пункт Плана мероприятий по противодейст- вию коррупции, утвержден- ный приказом Красспорта на 2025 год	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:		
1.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2025 год, утвержденный приказом директора от 24.01.2025 №08 размещен на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» 27.01.2025г.	
1.2.	1.2.	Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2025 размещена на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» 01.04.2025г. Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 полугодие 2025 размещена на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» 29.07.2025г.	
1.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в холле учреждения.	
2.	Обеспечение:		
2.1.	2.1.	Приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты: - Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» утвержденное директором от 09.01.2024г. (в ред. от 01.01.2024) приведено в соответствие с приказом Главного управления по физической культуре, спорту и туризму администрации города Красноярска от 10.03.2025 N43 «Об определении ответственных лиц за достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников и установлении уровня средней заработной платы	

		отдельных категорий работников координируемых муниципальных учреждений», утверждено директором от 18.03.2025г.	
2.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении локальных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами в учреждение не поступали.	
2.3.	2.3.	Уведомлений о фактах обращений в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений от работников учреждения в учреждение за отчетный период не поступало.	
2.4.	2.4.	Уведомлений учреждению работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от работников учреждения за отчетный период не поступало. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались.	
2.5.	2.5.	Профессиональное развитие работников учреждения, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (не реже 1 раза в 2 года): - Заместитель директора по спортивной подготовке, ответственный за работу по противодействию коррупции и профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении Макачук Л.А. прошла обучение с 17.10.2023 по 27.10.2023 года в учебном центре ООО «Купол» в объеме 72 ак.ч. по ДПП «Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации рег. № 11471023 от 27.10.2023г. - Юрисконсульт Черкашина Т.Г. прошла обучение с 26.01.2024 по 11.03.2024 года в ККГБУ ДПО «Институт государственного и муниципального управления при Правительстве Красноярского края» в объеме 54 часа по программе «Предупреждение коррупции в организациях» и получила удостоверение о краткосрочном повышении квалификации рег. № ПК 22-1/26	Обучение специалиста по закупкам Котенок А.В. запланировано на 3 квартал 2025 год с связи с не продолжительным сроком работы по должности (с 08.11.2023)
3.	Проведение:		
3.1.	3.1.	Анализа обращений граждан и организаций в правоохранительные, контрольные и надзорные органы о признаках коррупции в деятельности учреждения, в связи с отсутствием информации о фактах таких обращений за отчетный период не проводилось.	

3.2.	3.2.	Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения и их проектов: - проект изменений в Положение об оплате труда МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 01.01.2024 (в ред. от 14.03.2025), утверждено директором от 18.03.2025, коррупционные факторы не выявлены; - проект Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по вольной борьбе», утверждено приказом директора от 06.03.2025 №16, коррупционные факторы не выявлены.	
3.3.	3.3.	За отчетный период мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились	мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы на ноябрь-декабрь 2025
3.4.	3.4.	За отчетный период в учреждение обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции не поступало.	
4.	4.	При подготовке к размещению извещения об осуществлении, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», закупки для муниципальных нужд (нужд заказчиков) примерных форм электронных документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города, учреждением в своей работе не использовали.	
5.	5	В проекты договоров включается антикоррупционная оговорка, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города.	

Исполняющий обязанности директора



Л.А. Макаручук