

ОТЧЕТ
МАУДО «СШОР по вольной борьбе»

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год
за 2 квартал

Пункт Плана Учреж- дения	Пункт Плана мероприятий по противодейст- вию коррупции, утвержден- ный приказом Красспорта на 2026 год от 16.01.2026 № 4	Информация о результатах выполнения мероприятия	Примечание
1.	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»:		
1.1.	1.1.	План по противодействию коррупции в учреждении на 2026 год, утвержденный приказом директора от 22.01.2026г. № 05 размещен на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Планирование мероприятий» раздела «Противодействие коррупции» 29.01.2026г.	
1.2.	1.2.	Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 1 квартал 2026 года размещена на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» 01.04.2026г. Информация о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2 квартал 2026 года размещена на официальном сайте в сети «Интернет» в подразделе «Отчетность» раздела «Противодействие коррупции» 01.07.2026г.	
1.3.	1.3.	Информация о работе «телефона доверия» администрации города, Красспорта и учреждения размещена на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» в подразделе «Обратная связь для сообщений о коррупционных правонарушениях» раздела «Противодействие коррупции», а также на информационном стенде в холле учреждения.	
2.	Обеспечение:		
2.1.	2.1.	Приведения в соответствие с действующим законодательством ранее изданные локальные правовые акты: - Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2024г., приведено в соответствие с вступившим в силу с 01.01.2026г. постановлением администрации города Красноярска от 21.11.2025г. № 1007 «О внесении изменений в правовые акты администрации города», утверждено директором 25.12.2025г.	
2.2.	2.2.	Протесты и требования прокурора об изменении локальных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами в учреждение не поступали.	

2.3.	2.3.	Уведомлений о фактах обращений в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений от работников учреждения в учреждение за отчетный период не поступало.	
2.4.	2.4.	Уведомлений учреждению работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от работников учреждения за отчетный период не поступало. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в учреждении, в связи с отсутствием информации о фактах коррупционных нарушений работниками учреждения, не принимались.	
2.5.	2.5.	Профессиональное развитие работников учреждения, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление мероприятий по противодействию коррупции (не реже 1 раза в 2 года): - Заместитель директора по спортивной подготовке, ответственный за работу по противодействию коррупции и профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении Макарчук Л.А. прошла обучение с 20.10.2025г. по 20.11.2025г. в АНО ДПО «Центр Профессионального Образования» в объеме 72 ак.ч. по ДПП «Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации № 592425597324 от 20.11.2025г.; - Юрисконсульт Маджуга А.А. прошла обучение с 20.10.2025г. по 20.11.2025г. в АНО ДПО «Центр Профессионального Образования» в объеме 72 ак.ч. по ДПП «Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации № 592425597323 от 20.11.2025г.; - Специалист по закупкам Вагнер О.В. прошла обучение с 20.10.2025г. по 20.11.2025г. в АНО ДПО «Центр Профессионального Образования» в объеме 72 ак.ч. по ДПП «Противодействие коррупции в образовательной организации» и получила удостоверение о повышении квалификации № 592425597322 от 20.11.2025г.	
3.	Проведение:		
3.1.	3.1.	Анализа обращений граждан и организаций в правоохранительные, контрольные и надзорные органы о признаках коррупции в деятельности учреждения, в связи с отсутствием информации о фактах таких обращений за отчетный период не проводилось.	
3.2.	3.2.	Проводилась антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов учреждения и их проектов: - проект изменений в Положение об оплате труда работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе» от 09.01.2024г., утверждено директором 25.12.2025г., коррупционные факторы не выявлены; - проект Положения о служебных командировках работников МАУДО «СШОР по вольной борьбе», утверждено приказом директора от 21.04.2026 № 32, коррупционные факторы не выявлены.	

3.3.	3.3.	За отчетный период мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) не проводились	мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) запланированы на ноябрь-декабрь 2026
3.4.	3.4.	За отчетный период в учреждение обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства, в том числе в области противодействия коррупции не поступало.	
4.	4.	При подготовке к размещению извещения об осуществлении, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», закупки для муниципальных нужд (нужд заказчиков) примерных форм электронных документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города, учреждением в своей работе не использовали.	
5.	5	В проекты 73-х договоров производилось включение антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города.	

Директор
МАУДО «СШОР по вольной борьбе»



Р.В. Анжиганов